



Pôles du management en Lorraine Etre une goutte d'huile dans les engrenages

Par Jean-Pierre JAGER • Journaliste La Semaine • 07/04/2010 à 07h58

Le Pôle Sud Lorrain est riche de 146 personnes. Le Pôle Haut (moins réfrigérant que pôle nord ?) Lorrain en compte déjà 85. En juin devrait se lancer celui de Strasbourg. Les pôles du management tels que les a imaginés et développés Jean-François Roche sont une structure informelle mais un outil précis au service du management et des décideurs. Prochains rendez-vous début avril. Et des « vrais sujets » à l'ordre du jour.

Carré le bonhomme. Méthodique...mais finalement pour les interlocuteurs et les partenaires, c'est peut-être ça le confort. Jean-François Roche a 42 ans et est originaire de Paris. Il avait été recruté par une PME nancéienne intervenant dans l'industrie pharmaceutique. Pas trop blindé du côté diplôme il se retrouve fragilisé lors des premières difficultés et se lance dans la création des pôles de management : « j'écris à 600 patrons de boîtes et managers pour leur proposer une recherche et une réflexion ensemble sur le management. Il ne s'agissait pas de créer une structure associative ou un bidule de plus... juste de proposer un temps de réflexion et de mise en commun, ce qui manque le plus souvent dans nos métiers où nous sommes souvent seuls ».

Rémunérations motivantes

Le pôle de Nancy existe depuis 18 mois. Sur un fichier de 146 personnes, destinataires régulières de lettre électronique du PSL qui

affiche les indices du moral des chefs d'entreprise, de la vitalité économique, plusieurs dizaines (60 personnes en général) se retrouvent pour un dîner autour d'un thème commun qui peut être « la gestion des personnalités difficiles » ou la mise en place de rémunérations motivantes. Jean-François Roche n'est ni le directeur ni le président d'une structure qui n'existe pas en tant que telle, il est juste le fondateur de la démarche.

A Metz ils sont 85 destinataires de la lettre et le dernier dîner rassemblait 24 personnes. Chacune de ces rencontres est suivie d'une évaluation du contenu aussi bien sur le fond que sur la forme et d'une proposition pour la réunion suivante.

Les prochains rendez-vous de ce début avril sont :

- > Nancy : au Flo, dîner le 7 avril sur « la motivation des équipes »
- > Metz : au Flo le 8 avril, dîner sur « la gestion des personnalités difficiles ».

La Semaine a établi un partenariat avec les deux pôles dont elle annoncera les activités. Jean-François Roche, entre-temps, est aussi en charge d'une mission dans le cadre du projet « entreprises et territoire » lancé en Meurthe-et-Moselle. A nouveau un groupe de travail ! « Mon destin est d'être une goutte d'huile dans les engrenages » plaisante Jean-François Roche... mais ce sont ces gouttes là qui font tourner les machines.