

La prise en main d'une équipe

Pôle Sud Lorrain
7 janvier 2010



Animateurs : M. DA SILVA, DUCHET
SUCHAUX, HAUMONTE, LEMOINE, OLIVIER,
PELISSIER, PIERRAT, VALERY, WORMS,



Observer

- Analyser les personnes de l'équipe (identifier les + forts, les + en retrait)
- Conduire des entretiens bilatéraux (tester, sentir, évaluer)
- Recenser les missions de chacun / Identifier les compétences
- Bien évaluer la culture de l'entreprise
- Repérer où se situent les pouvoirs et les contre-pouvoirs



Construire un projet fédérateur en y faisant participer l'équipe

Expliquer où l'on va

- Vendre le changement si c'est nécessaire (pourquoi changer quelque chose qui marche)
- Apporter de la valorisation
- Rassurer / Etre franc et transparent
- Ne pas hésiter à changer l'espace de travail (bouger les meubles...)



Pièges à éviter

- Ne pas prendre de décision
- Ne pas se laisser de temps
- Ne pas se forger trop facilement un schéma
- Prendre trop de distance



Ce qui permet de s'imposer

- Mouiller sa chemise
- Etre soi-même
- S'appuyer sur les éléments moteurs et sur les cultures locales
- Crever les abcès relationnels
- Rendre les gens fiers de leur entreprise



Ce qui est important

- Avoir les coudées franches
- Montrer que l'on peut décider et faire preuve de fermeté
- Ne pas éviter le conflit si c'est nécessaire
- Traiter les problèmes de l'équipe pour montrer la prise en compte de leurs difficultés.



Conclusions

- NE NEGLIGER PERSONNE
- ET COM-MU-NI-QUER