

N° 1230

Les Tablettes Lorraines

Votre bi-hebdo économique et régional



Journal habilité à publier les annonces judiciaires et légales pour l'ensemble de la Meurthe-et-Moselle
Abonnement annuel : 50 € - Le n° : 0,60 € - ISSN : 0755-7442 - N° CPPAP : 0610186741 - Internet : www.tabletteslorraines.fr

Fort Aventure Mission entreprises



Jean-François Roubaud, le président national, de la CGPME sera à Nancy ce jeudi 15 octobre pour rencontrer ses troupes de Meurthe-et-Moselle.



Marc Franchi rentre tout juste de Strasbourg où il vient de décrocher la médaille de bronze au Concours Lépine pour le système de radiocommande «Other Look», une sorte de simulateur de conduite réelle mais miniature.



Pôle Sud Lorrain, le cercle de réflexion managériale, vient d'annoncer la création d'un nouveau Pôle dans le Nord de la région. Objectif : favoriser l'échange entre les managers d'équipes.



Du 10 septembre au 3 octobre*
«Les Moments Sans Compromis»

Série Spéciale Classe M DESIGN +
à partir de 54 900 €^{TTC**}



Mercedes-Benz

Etoile 54 - La Sapinière - 4, rue du Saintois - 54520 Laxou - Tél. : 03 83 98 98 98 - www.etoile54.mercedes.fr

* Ouverture le dimanche selon autorisation préfectorale. ** Prix TTC client clés en main conseillé de la Série Spéciale Classe M 300 CDI BlueEFFICIENCY DESIGN + au tarif du 10/09/2009, incluant un avantage client de 5 800 € TTC. Série Spéciale Classe M DESIGN + disponible sur toutes les motorisations V6. Offre non cumulable et valable pour toute commande effectuée entre le 10/09/2009 et le 03/10/2009 et livrée avant le 31/10/2009. Consommation mixte de la Série Spéciale Classe M DESIGN + de 8,9 à 11,6 l/100 km. Emissions de CO₂ de 236 à 270 g/km.

Pôle Sud Lorrain

De la réflexion managériale

Managers lorrains, le Pôle Sud Lorrain peut vous apporter beaucoup ! Au cours de dîners constructifs, les membres de ce cercle de réflexion partagent des problématiques communes. Un moyen de casser la «solitude» souvent présente chez les managers d'équipe.

«Le meilleur manager est celui qui sait trouver les talents pour faire les choses, et qui sait aussi réfréner son envie de s'en mêler pendant qu'ils les font.» C'est la maxime du Pôle Sud Lorrain (reprise de feu Théodore Roosevelt), un cercle de réflexion de managers et «non un club business», comme l'affirmait Jean-François Roche, son fondateur, mercredi dernier à l'occasion de leur traditionnel dîner de réflexion à Nancy, sur un thème prédéfini. Au menu ce jour là : la gestion des personnes difficiles. Tout un programme pour les convives. «Nous faisons des tables de huit, par secteurs d'activité ou non, c'est selon les thèmes, et chacun discute de cette problématique. Un rapporteur est désigné pour chaque table et ensuite une synthèse est réalisée. C'est hyper enrichissant et constructif.» Cela, c'est le principe version convivialité et bonne chère. Au sein de ce cercle, des cadres supérieurs qui managent au quotidien mais qui se sentent parfois isolés. La rencontre, la mise en commun avec d'autres managers leur permettent de «trouver des solutions à des problématiques communes».

Retour d'expérience

Gestion du conflit, management participatif en passant par la prise en main d'une équipe, les thèmes sont vastes pour les quelques 110 membres du PSL (dont 31 % de fem-



«Nous sommes un cercle de réflexions pas un club business», assure Jean-François Roche (assis), le fondateur du Pôle Sud Lorrain.

mes). Pour l'année prochaine, le cercle espère atteindre les quelque 200 membres et la parité «avec, pourquoi pas, plus de femmes». Un développement du concept est également envisagé notamment dans le Nord de la région (voir encadré). PSL regroupe aujourd'hui des meurthe-et-mosellans et des vosgiens en provenance de grands groupes, de PME-PMI ou d'institutions. Un cercle, pas un club et encore moins une association. «Nous ne sommes pas structurés comme tel. Il n'y a pas de cotisation. Seuls les frais de repas restent à la charge de chacun des convives.» Pour entrer dans le cercle, la seule condition est «de manager ou d'avoir managé une équipe».

Un lieu de dialogue avec des retours d'expérience apprécié par ceux qui y ont déjà participé. «Le PSL, c'est réfléchir à son quotidien en entreprise dans la diversité professionnelle, culturelle et intellectuelle», assure Michel Petitjean, directeur d'opérations. «Cela permet des échanges, des réflexions et une ouverture sur des problématiques auxquelles nous sommes tous confrontés», renchérit Julie Specte, manager risques opérationnels. A tester !

Pour plus d'infos
www.polesudlorrain.fr
contact@polesudlorrain.com

emmanuel.varrier

Pôle Haut lorrain à venir

Le concept du PSL va gagner le Nord de la région pour la fin de l'année. Jean-François Roche, le fondateur du PSL, vient d'annoncer la mise en place prochaine de ce cercle de réflexions «histoire de toucher la Moselle et le Pays Haut.» A noter qu'un autre Pôle de ce type devrait voir le jour également à Dijon l'année prochaine.