

Pôle Sud Lorrain. Confronter ses idées sur le management autour d'une table

Forum d'échanges et club de réflexion, le Pôle Sud Lorrain veut devenir le centre de gravité des managers en quête de solutions concrètes.

« Les échanges sont parfois vifs mais toujours polis », s'amuse Jean-François Roche, le fondateur du Pôle Sud Lorrain. Pour casser la typologie classique de la « soirée réseau », les managers membres du Pôle Sud Lorrain ont choisi de dîner tout en abordant un thème de réflexion, concernant leur profession et choisi démocratiquement auparavant. Un rapporteur est dési-

gné par table afin de faire une synthèse des débats à l'ensemble des convives. « Les idées vont parfois dans tous les sens, et c'est cet aspect qui est très intéressant », avance Jean-François Roche. Riche de 101 membres, le Pôle souhaite arriver à 150, et surtout à la parité. Encore une originalité, le Pôle est et veut rester totalement informel : pas de cotisations, pas de structures légales, seul le prix « du dîner revient à la charge des convives ». Manifestement, le concept plaît : le cercle va s'agrandir vers Metz et sûrement jusqu'à Dijon.

Contact : www.polesudlorrain.fr



● Jean-François Roche (au milieu) : « Les managers sortent des réunions avec des solutions concrètes. »