

Un club pour les managers

*On y entre sans cotisation, on en sort quand on veut.
Le modèle du Pôle Sud Lorrain fait des émules.*

« Le management c'est notre quotidien et il nous occupe à 100 % » déclare un des dirigeants présents à la réunion de rentrée du Pôle Sud Lorrain. Jean-François Roche, à l'origine de la création de ce club, le sait bien. C'est pour cette raison, qu'il y a un an, il a créé ce groupe de réflexion sur le management.

« La seule condition est d'avoir à diriger une équipe, que l'on soit à la direction ou non. Nous nous retrouvons environ 4 fois par an, autour d'un repas que chacun finance, et nous discutons autour d'un thème (management participatif, gestion de conflit, de projet, personnalité difficile...). Nous formons des tables de 8 personnes avec un rapporteur et chacun, pendant le repas débat sur le thème proposé et qui a reçu, auparavant, la majorité des voix des membres. Avec ses expériences, ses solutions, ses interrogations ou même ses cas d'école, les échanges des dirigeants vont bon train. A la fin du repas, chaque rapporteur synthétise les débats et bien souvent nous nous rendons compte



Le pôle sud se réunit quatre fois par an.

que les directions prises dans les discussions sont totalement opposées voire divergentes ».

Les participants en tirent beaucoup de bénéfices : « nous nous sentons moins isolés, cela nous permet dans des cas évoqués lors de nos réunions et que nous rencontrons ensuite dans nos entreprises, d'avoir une réaction différente que celle que nous aurions eue si nous n'en avions pas débattu ».

Une formule qui a l'air de plaire car actuellement 101 personnes adhèrent au groupe de réflexion et cet effectif va atteindre 150 personnes à la fin de l'année.

De plus, deux pôles similaires à Metz et à Dijon vont être créés dans les prochains mois.

■ **Pour devenir membre :** encadrer ou avoir encadré une équipe, et envoyer un mail à contact@polesudlorrain.fr